Załącznik Nr 1 do Uchwały nr 1/12/2024 Zarządu

Lipnowskiego Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego w Lipnie z dnia 04.12.2024r

REGULAMIN

GRUPY INTERWENCYJNEJ LIPNOWSKIEGO WOPR

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1

a) Regulamin określa organizację oraz tryb działania Grupy Interwencyjnej Lipnowskiego WOPR.
b) Grupa Interwencyjna WOPR działa zgodnie z celami statutowymi Lipnowskiego WOPR.
c) Ilekroć w Regulaminie jest mowa o „GI" lub „Grupie" należy przez to rozumieć Grupę Interwencyjną Lipnowskiego WOPR.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA GRUPY

2

Podstawowym celem działania Grupy Interwencyjnej jest:

a) Utrzymywanie stałej gotowości Zespołu Interwencyjnego GI do działania poprzez system dyżurów.
b) Niesienie specjalistycznej pomocy osobom w sytuacjach zagrożeń, wypadków i katastrof nad wodą, zgodnie z posiadanym przygotowaniem i wyposażeniem sprzętowym.
c) Współdziałanie z organizacjami administracji rządowej, samorządowej i innymi podmiotami zainteresowanymi obronnością państwa, bezpieczeństwem i porządkiem publicznym oraz ochroną środowiska naturalnego, zespołami zarządzania kryzysowego oraz innymi organizacjami i instytucjami biorącymi udział w akcjach ratowniczych.
d) Niesienie pomocy humanitarnej ofiarom wypadków, katastrof i klęsk żywiołowych.

3

Dodatkowymi zadaniami Grupy jest:

a) Upowszechnianie zasad bezpieczeństwa nad wodą oraz udzielania pierwszej pomocy szczególnie w przypadkach utonięć.
b) Współdziałanie z innymi drużynami WOPR w realizacji zadań.
c) Współdziałanie z innymi Grupami Interwencyjnymi i Operacyjnymi .
d) Udział w szkoleniach specjalistycznych zmierzających do uzyskania, utrzymania lub podniesienia umiejętności oraz uprawnień niezbędnych do realizacji zadań GI.
e) Szkolenie specjalistyczne dla członków organizacji i jednostek współdziałających z WOPR w akcjach ratowniczych na zasadach oddzielnych porozumień.

f) Udział w akcjach propagujących i wspierających działalność WOPR.
g) Realizacja samodoskonalenia metod szkolenia i pracy członków GI.
h) Ochrona środowiska naturalnego.
i) Zabezpieczenie ratownicze imprez rekreacyjnych, turystycznych i sportowych organizowanych na wodzie lub w jej bezpośrednim sąsiedztwie.

4

a) Obszarem działania GI jest teren powiatu Lipnowskiego i gminy Brzuze (pow. rypiński)
b) W przypadku poważnych zagrożeń GI może brać udział w akcjach ratowniczych na terenie całego kraju.
c) W sytuacjach szczególnych za zgodą Prezesa Lipnowskiego WOPR, Grupa Interwencyjna może brać udział w szkoleniach, ćwiczeniach i pokazach na terenie całego kraju.

ROZDZIAŁ III

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

5

a) Grupa Interwencyjna Lipnowskiego WOPR złożona jest z osób pełniących społecznie swoją funkcję zwanych dalej Członkami GI oraz Kandydatów.
b) Na czele GI stoi Kierownik Grupy Interwencyjnej powoływany spośród Członków GI w drodze uchwały przez Zarząd Lipnowskiego WOPR . Kierownik GI w zakresie swojej pracy podlega bezpośrednio Prezesowi Lipnowskiego WOPR.
c) Zastępca Kierownika Grupy Interwencyjnej – stoi na czele grupy w czasie nieobecności kierownika GI i jest powołany spośród Członków GI na wniosek Kierownika Grupy przez Zarząd Lipnowskiego WOPR w drodze uchwały. Dopuszcza się wyznaczenie dwóch zastępców.
d) Zastępca Kierownika Grupy Interwencyjnej wykonuje zadania powierzone mu przez Kierownika GI.
e) Członkowie GI - osoby biorące czynny udział w działaniach GI.
f) Kandydaci – osoby, które wyraziły chęć przystąpienia do GI po przez przesłanie ,,Formularza zgłoszeniowego do Grupy Interwencyjnej Lipnowskiego WOPR" – Załącznik Nr 2 .

ROZDZIAŁ IV

CZŁONKOWIE GRUPY INTERWENCYJNEJ LIPNOWSKIEGO WOPR,

ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

6

Zadania Członków GI oraz Kandydatów:

a) Czynny udział w działaniach podejmowanych przez Lipnowskie WOPR
b) Realizacja statutowych zadań Lipnowskiego WOPR;

c) Udział w działaniach ratowniczych;
d) Udział w akcjach profilaktycznych;
e) Udział w szkoleniach zmierzających do podniesienia umiejętności oraz uprawnień niezbędnych do realizacji zadań GI;
f) Troska o wyposażenie i sprzęt użytkowany przez Grupę.

7

Do zadań Kierownika GI należy kierowanie Grupą a w szczególności:

a) organizacja realizacji zadań Grupy;
b) reprezentowanie Grupy Interwencyjnej na zewnątrz;
c) wyznaczanie zadań swoim zastępcom;
d) wyznaczanie zadań członkom GI;
e) zarządzanie sprzętem użytkowanym przez Grupę;
f) inicjowanie i organizacja szkolenia członków GI;
g) prowadzenie działań edukacyjnych i wychowawczych.

8

Do zadań Zastępcy Kierownika GI należy:

h) utrzymanie stałej łączności z ratownikami GI
i) prowadzenie ewidencji działań grupy;
j) troska o wyposażenie i sprzęt oraz zarządzanie sprzętem użytkowanym przez Grupę;
k) czynny udział w działaniach GI;
l) prowadzenie działań edukacyjnych i wychowawczych kandydatów GI;
m) wykonywanie zadań zleconych przez Kierownika GI.

9

Do zadań kandydatów należy

n) Czynny udział w działaniach podejmowanych przez Lipnowskie WOPR
o) Realizacja statutowych zadań Lipnowskiego WOPR;
p) Udział w działaniach ratowniczych;
q) Udział w akcjach profilaktycznych;
r) Udział w szkoleniach zmierzających do podniesienia umiejętności oraz uprawnień niezbędnych do realizacji zadań GI;
s) Troska o wyposażenie i sprzęt użytkowany przez Grupę.

10

Członkiem Grupy może zostać osoba, która:

a) Posiada ukończony kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy, uprawnienia zawodowe ratownika wodnego oraz patent przydatny w ratownictwie wodnym
b) ma ukończone 18 lat ;
c) posiada ważną legitymację WOPR oraz Kartę Identyfikacyjna Członka WOPR;
d) cechuje się sprawnością fizyczną i stanem zdrowia umożliwiającym pełny udział w działaniach Grupy;

11

Członek Grupy ma prawo:

e) Brać udział w działaniach Grupy;
f) Zgłaszania wniosków dotyczących działania GI za pośrednictwem Kierownika GI;
g) Korzystania ze sprzętu GI;
h) Korzystania z dofinansowania szkoleń na zasadach określonych przez Zarząd Lipnowskiego WOPR;
i) Używania odznak i identyfikatorów GI.

12

Członek Grupy ma obowiązek:

j) realizować roczny limit min.65 punktów wg punktacji za wykonywane działania na rzecz GI w tym uczestniczyć w minimum 4 pokazy, szkolenia, pogadanki, akcji profilaktycznej w szkołach, 1 akcji, 1 patrolu prewencyjnym ;
k) brać udział w wewnętrznych szkoleniach GI ;
l) podnosić swoje kwalifikacje i umiejętności ratownicze;
m) wykonywać zadania przewidziane niniejszym regulaminem;
n) podejmować dyżury na zasadach określonych przez Kierownika GI,
o) w przypadku nie zrealizowania rocznego limitu 65 punktów Członek zostaje kandydatem w kolejnym roku działań GI .

14

Członkostwo w Grupie ustaje na skutek:

p) Działania na szkodę GI lub Lipnowskiego WOPR;
q) niewywiązywania się z obowiązków zawartych w regulaminie Grupy;
r) uchylania się od udziału w szkoleniach i pracach Grupy;
s) rażącego naruszenia zasad bezpieczeństwa w czasie działań GI;
t) podjęcia czynności pod wpływem alkoholu lub podobnie działającego środka;
u) rezygnacji z członkostwa w GI;
v) usunięcia z GI uchwałą Zarządu Lipnowskiego WOPR na wniosek Kierownika GI.
w) od decyzji Kierownika GI przysługuje odwołanie do Zarządu Lipnowskiego WOPR.

15

Kandydatem może być osoba, która:

a) wyraziły chęć przystąpienia do GI po przez przesłanie ,,Formularza zgłoszeniowego do Grupy Interwencyjnej Lipnowskiego WOPR" – załącznik Nr 2 .;
b) Posiada ukończony kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy, uprawnienia zawodowe ratownika wodnego oraz patent przydatny w ratownictwie wodnym
c) akceptuje regulamin GI;
d) posiada ważną legitymację WOPR oraz Kartę Identyfikacyjną Członka WOPR;
e) ma ukończone 18 lat;
f) cechuje się sprawnością fizyczną i stanem zdrowia umożliwiającym pełny udział we wszystkich działaniach Grupy;

16

Kandydat ma prawo:

g) Brać udział w wybranych działaniach grupy;
h) zgłaszania wniosków dotyczących działania GI za pośrednictwem Kierownika GI;
i) korzystania ze sprzętu GI.
Kandydat ma obowiązek:
j) Brać udział w wewnętrznych szkoleniach doszkalających GI;
k) podnosić swoje kwalifikacje i umiejętności ratownicze.

17

a) Kandydat po upływie 12 miesięczny nienagannego stażu w GI i zrealizowaniu rocznego limitu 65 punktów może zostać mianowany Członkiem GI przez Prezesa Lipnowskiego WOPR na wniosek Kierownika Grupy ,
b) Zarząd Lipnowskiego WOPR może skrócić okres podany w pkt.1 na wniosek Kierownika GI jeżeli osoba ta posiada specjalistyczne uprawnienia niezbędne do prawidłowego funkcjonowania GI.

18

a) Członkom Grupy przysługuje prawo zwrotu wydatków poniesionych w związku z realizacją wyznaczonych zadań, które powinny być rozliczone w/g obowiązujących w tym względzie przepisów prawa.
b) Członkowie GI Lipnowskiego WOPR mogą być zatrudnieni w Lipnowskim WOPR.

ROZDZIAŁ V

UŻYTKOWANIE SPRZĘTU

19

a) Grupa Interwencyjna użytkuje sprzęt Lipnowskiego WOPR na zasadach ogólnych.
b) Kierownik GI wyznacza osoby odpowiedzialne w Grupie za sprzęt jego pobranie, zdanie i eksploatację.
c) Osoba, która otrzymała w użytkowanie sprzęt pływający, jeżdżący lub podręczny jest za niego odpowiedzialna. Odpowiada ona materialnie za umyślne zniszczenie, utratę sprzętu oraz wynikłe na skutek zaniedbania obowiązków inne zdarzenia.

20

Zabronione jest użytkowanie sprzętu:

a) niesprawnego;
b) w sposób niezgodny z jego przeznaczeniem;
c) do innych celów niż zadania Grupy Interwencyjnej;
d) w sposób zagrażający bezpieczeństwu.

e) Zabronione jest wynoszenie lub oddalanie ze sprzętem będącym w użytkowaniu, bez wcześniejszej zgody Kierownika GI. Zakaz ten nie dotyczy sprzętu przekazanego do osobistego użytku.

ROZDZIAŁ VI

ZNAKI I OZNACZENIA

21

a) Członkowie Grupy Interwencyjnej posiadają prawo noszenia oznak Grupy i używają ich w czasie wykonywania zadań w ramach grupy, na spotkaniach organizacyjnych i w czasie reprezentowania Lipnowskiego WOPR.
b) Grupa Interwencyjna posługuje się znakiem przedstawionym w Załączniku Nr 1 do regulaminu.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

22

a) Interpretacja regulaminu Grupy Interwencyjnej Lipnowskiego WOPR należy do Kierownika GI, a w sprawach spornych do Prezesa Lipnowskiego WOPR.
b) Kierownik GI ma prawo do wydawania zarządzeń regulujących zasady funkcjonowania Grupy. Zarządzenia te muszą być zgodne ze statutem Lipnowskiego WOPR i regulaminem Grupy.

SPOSÓB PRZELICZANIA WYKONYWANYCH DZIAŁAŃ NA PUNKTY DLA CZŁONKÓW I KANDYDATÓW GRUPY INTERWENCYJNEJ LIPNOWSKIEGO WOPR

1.Przelicznik wykonywanych działań na punkty oraz inne sposoby gromadzenia punktów:

Działanie	**Ilość punktów**
Prace przygotowawcze do zabezpieczenia imprez	3
Udział w zabezpieczeniu imprez sportowych - 1 dzień	3
Prace porządkowe po zabezpieczeniu imprez sportowych	2
Udział w akcji	4
Prace gospodarcze	3
Organizacja lub czynny udział w pokazach ratowniczych	3

Pokazy, szkolenia, pogadanki, akcji profilaktycznej w szkołach	3
Udział w szkoleniach wewnętrznych Grupy Interwencyjnej	2
Organizacja szkolenia wewnętrznego dla członków i kandydatów GI	5
Patrole prewencyjne 1 dzień	2
Udział w akcji profilaktycznej	3
Uzyskanie dodatkowego uprawnienia przydatnego w ratownictwie wodnym z własnych środków	5
Reprezentowanie Lipnowskiego WOPR w zawodach sportowych	5
Premia przyznawana przez Zarząd LWOPR na wniosek Kierownika GI	15

2. Punkty za prace wykonywane w tym samym czasie punkty nie sumują się.

3. Zarząd Lipnowskiego WOPR może na wniosek Kierownika GI podwyższyć ilość punktów w wypadku szczególnego zaangażowania uczestników lub też w wypadku wkładu niewspółmiernej ilości pracy w organizację działań.

4. Za zgromadzone punkty członkowie oraz kandydaci mogą otrzymać dofinansowanie kursów i szkoleń, odzież ratowniczą lub też inne przedmioty w miarę posiadanych środków.

5. Ewidencje punktów zgromadzonych przez poszczególnych członków Grupy prowadzi Kierownik GI.

6. Za przewinienia wewnątrz GI istnieje możliwość odebrania wszystkich lub części punktów, przy czym każda sprawa jest rozpatrywana indywidualnie, a ilość odebranych punktów określają Członkowie GI zwykłą większością głosów.

7. Gromadzenie punktów odbywa się w roku kalendarzowym i sumowane jest przez Kierownika GI do końca stycznia.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu Grupy Interwencyjnej z dnia 04.12.2024 r.

Załącznik Nr 1 do Uchwały nr 1/12/2024 Zarządu

Lipnowskiego Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego w Lipnie z dnia 04.12.2024r

Logo Grupy Interwencyjnej Lipnowskiego WOPR- Tarcza



Logo Grupy Interwencyjnej Lipnowskiego WOPR -poziome

Informator Kolorów